ВЕСТНИК НА ОБЩИНА

САТОВЧА

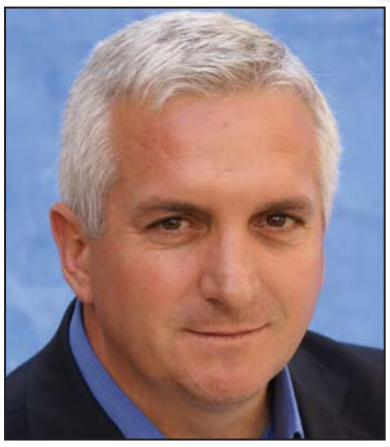
2950, Сатовча, ул. „Тодор Шопов”№ 37, тел.:21-16, факс: 20-95

e-mail: satovchabl@abv.bg

5 - 11 декември 2011 г., година (VII), 46 /324/

ОБЩИНСКИ НОВИНИ

БЛАГОДАРСТВЕН АДРЕС



Уважаеми жители на община Сатовча,

Благодаря Ви за вота на доверие, който ми гласувахте в изборния ден - 23 октомври 2011 година. За това, че ме подкрепяхте открито, с чест и достойнство. Ще бъда кмет на всички жители на общината, както и досега.

За да оправдая изцяло доверието Ви и с цел благополучие и повишаване жизнения стандарт на населението, през настоящия мандат ще вложа всичко от себе си за реализиране на заложените в програмата ми дейности.

Предстои нова организация на работа на Общинската администрация и поделенията й, като кметствата, детските градини, детските ясли, домашните социални патронажи и пенсионерските клубове.

Ще бъде създадена дисциплина на работа, при която ще се опитаме като институция да бъдем максимално рационални в услугите си към населението, максимално полезни, максимално ще спестяваме времето на хората от селата. Няма да позволя на административните звена по кметствата да изпращат безпричинно хората до общинският център за услуга, която и те биха могли да извършат, както и няма да позволя непристойно и непочтено държане на служител на Администрацията. В рамките на закона и дадените ми правомощия ще налагам санкции, както на служителите от администрацията, така и на лицата неспазили или нарушили дадена общинска разпоредба или закон.

Ще бъдат определени по график дни от седмицата по населените места, в които ще организирам приемни в кметствата, вместо хората да идват в общинският център. Приемното ми време в Общинският център ще бъде три дни в седмицата, в дните понеделник, сряда и петък от 10:00 до 12:00 часа.

Хората от населените места, от които са заместник-кметовете на общината, (Слащен и Плетена) ще имат възможността всеки работен ден в периода от 08:00 до 09:00 часа да предоставят свои молби, жалби, запитвания и други към самите заместник-кметове, които при възможност на място ще разрешават случая или чрез тях да внасят своите материали в Общинската администрация. Организацията на работното време на заместник-кметовете в Общинската администрация ще бъде след 10:00 часа, като същите ще имат приемни дни, в които ще приемат граждани, служители и представители на институции в зависимост от ресора им. На заместник-кметовете на общината ще им бъдат вменени права и задължения по съответният им ресор, по които ще извършват съответният контрол и носят персонална (лична) отговорност.

В услуга на вас жителите на общината и с цел осъществяване на обществен контрол ще открия пощенска кутия във всяко кметство и Общинската администрация, както и ще активирам телефонен пост (номер) в общинският център, чрез които ще имате възможността като институция да ни информирате за извършени нарушения, да давате предложения и препоръки, да правите запитване, да изразявате свободно своето мнение по всички въпроси свързани с живота в общината, както и да изразявате своите претенции към други институции като Енергоснабдяване, НОИ, НАП, Дирекция „Социално подпомагане”, Горско стопанство, Бюро по труда и други.

Стриктно ще съблюдавам и контролирам в степен позволена ми от закона работата на местните управи по населени места по отношение на административното обслужване на населението, на опазването на обществения ред и сигурност на населението, на чистотата на населените места и опазването на общинското имущество.

Ще предприема необходимите мерки за освобождаване на уличните платна и тротоарните пространства по населените места, с цел уширяването им и недопускане на ПТП.

За прозрачност и осъществяване на обществен контрол в работата на детските градини и детски ясли на територията на Общината ще продължа практиката си от предходни години на всяка майка да предоставям календар на проявите и предоставяне на съответната информация за хранителният и възпитателен режим в съответното детско заведение.

Ще продължа инициативата по издаването и безплатното разпространение на информационен бюлетин, предлагащ на всички вас важна информация, както и издаването на общинският вестник, за да ви информираме за новости в законодателството, за приети решения на Общински съвет Сатовча, за проведени и предстоящи инициативи, мероприятия и дейности.

Както и досега в периода на мандата си ще продължа да подкрепям и подпомагам инициативите на училищата, детските градини, читалищата, спортните клубове и социалните мероприятия на територията на общината. Ще продължа да работя по подетите от мен инициативи свързани с благотворителни и социални мероприятия, като организиране на благотворителни балове, турнири,мачове, събори,надпявания и други. Чрез изграденият в Общината екип от специалисти ще продължа с подготовката, разработването и кандидатстването с проектни предложения до различни финансиращи организации и институции, с цел благоустрояването на населените места, подобряването и повишаването на жизненият стандарт на населението от общината.

В периода на мандата се ще продължа да давам всичко от себе си, за да изпълня поетите от мен предизборни обещания

Ще продължа да бъда на ваше разположение и да ви бъда полезен с каквото мога.

Благодаря ви за доверието! Бъдете живи и здрави!

Кмет на община Сатовча
д-р Арбен Мименов

Education and Culture
Lifelong learning programme
COMENIUS

Проект „Коменски” в СОУ „Христо Смирненски”, с.Кочан

През септември 2011г. стартира проектът „Коменски„ в СОУ „Христо Смирненски”, с.Кочан.

Проектът е част от обширната програма „Учене през целия живот”, финансиран от Европейския съюз.

Участието в програмата „Коменски„ допринася до повишаване качеството на училищното образование, формиране на личността на учениците и развитие на чуждоезиковото обучение. Програмата обхваща засилване на европейските измерения в училищния живот, подпомагане на езиковото обучение и мобилността.

Названието на проекта, който ще се осъществи за две години, е „ Светът през нашите очи „. Четирите страни, включени в общуването, са: България, Румъния, Турция и Полша.

В контекста на глобализация възниква въпросът за съхранението на националната и културната идентичност, а в същото време и популяризирането й. Проектът фокусира върху възпитание национално самосъзнание. От друга страна, в процеса на работа и учителите, и учениците ще се стремят да преоткрият не само собствените си традиция и култура, но и да научат повече за европейското многообразие. Проектът има за задача да разпространява европейското междукултурно образование: участниците от различните страни се обединяват, за да се научат да разбират и уважават националните ценности на страните партньори. Основно в проекта се отделя внимание на съпоставянето на традициите, природните забележителности, изкуството и архитектурата, музиката, занаятите, националната кухня.

Борбата против дискриминацията и предразсъдъците, възникнали в процеса на историческото развитие, възпиитанието в толерантност – това е още един важен аспект на проекта.

Непосредственият контакт с хора от различен социален произход и религиозна принадлежност има за цел да засили мотивацията към образование, както от страна на учениците, така и от страна на учителите.

Езикът за общуване в проекта е английският, утвърдил се като международен.

Различните задачи, които трябва да осъществят страните партньори се реализират чрез разнообразни форми: Power Point презентации, фотоалбуми, плакати, рисунки. Материалите може да разгледате на следния сайт: www.komenius.host56.com

Успешно вече е изпълнена първата задча: всяка страна участничка е създала свое лого и мото на проекта, а също така е представила свой плакат или табло.

Бял гълъб на фона на земното кълбо – това е логото на нашият проект, а мотото ни е : „ Светът е красив, да го открием заедно!”

В продължение на двете години предстоят и взаимни гостувания. Първи ще посрещнат гости учениците и учителите от СОУ „Христо Смирненски” с.Кочан. Партньорите от Турция, Румъния и Полша очакваме в края на януари 2012г.

Лариса Влайкова
Събина Бошнакова

МНЕНИЯ И КОМЕНТАРИ

Дайте Вашето мнение и коментар за вестника на Община Сатовча на редакционния ни телефон:

0700 010 006, 07541/20-75 или на адрес: с. Сатовча, ул. „Тодор Шопов” 37

Открит е телефонен пост 070010006 в общината, можете да говорите толкова дълго, колкото поискате, само за 0,13 лв.

07541/20-66 – дежурен общински съвет за отбрана при Общинска администрация Сатовча

СЕДМИЧЕН КАЛЕНДАР



5 Декември 2011, Понеделник

Почита се паметта на Св. Сава

Българската православна църква почита паметта на преп. Сава Освещени и преп. Нектарий Битолски.

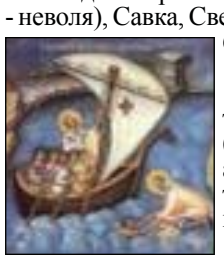
Свети Сава е роден в Кападокия през IV век. Още 18-годишен се поселил в манастир, където получил образование, обикнал монашеския живот и бил подстриган за монах. Желаейки да служи на Бога в по-усамотено място, се отправил за Йерусалим да се поклони на светите места и да посети палестинските пустинници. Там постъпва в манастир, където прекарва 20 години. По-късно се поселил в пещера и там прекарвал дни и нощи в молитва и труд. Като получил след смъртта на майка си богато наследство, Сава построил няколко манастира и болници, основал две странопримемници - една в Йерихон, а другата при пещерите, из които вече се оформила лаврата или големият манастир. В него се събрали много братя и йерусалимският патриарх поставил Сава за духовен ръководител на отшелническите обители. Умира на 94-годишна възраст в 533 г.

Преп. Нектарий е роден 1420 г. в Битоля, Македония, от благочестиви родители българи и е наречен Никола. След смъртта на баща си заминава за Света гора Атонска, където приема монашеството и името Нектарий. Води благочестив живот, въпреки интригите на негови събратя, а когато остарява търпеливо понася тежка болест. Умира на 5 декември 1500 г. След 5 години монасите разкриват гроба му и намират светите му мощи нетленни. Правят за тях ковчег, върху лицевата дъска на който изобразяват лика на преподобни Нектарий.

Народната митологията представя Св. Сава като брат на Св. Варвара (почитана ден преди него) и на Св. Никола (почитан ден след него). Свети Сава в народните вярвания е по-добрия, той винаги върви след Варвара и я моли да не пуска от ръкава си ледени зърна по нивите. Двата подготвят празника на Св. Никола, затова се казва: „Варвара вари, Сава пече (меси), Никола гости гощава“.

Имен ден празнуват Слав, Слави, Светослава

На 5 декември имен ден празнуват всички, които носят името: Сава (означава - неволя), Савка, Светослав, Светослава, Славчо, Слави, Съби, Славян, Славяна.



6 Декември 2011, Вторник

Никулден

На днешния ден Българската православна църква почита паметта на Свети Николай Мирликийски Чудотворец (Никулден) с голям църковен празник. Свети Николай, архиепископ Мирликийски е един от най-почитаните християнски светци. Покровител е на моряците и рибарите, и на банкери.

Роден е през 3-и век в Патара (дн. Мала Азия), след праведен монашески живот е избран за архиепископ на гр. Мир, Ликийска област. Умира през 342 г. Светите му мощи днес се намират в италианския град Бари. Още в детството си Св.Николай е пример на добродетелност и аскетизъм. През целия си живот се отказва от материалните облаги и ги раздава на бедните. След избирането му за епископ на Мира, в Югозападна Мала Азия, добродетелните му дела непрестанно се множат. По време на пътуването му до Божи гроб силна буря застига кораба и убива един от моряците. С кротка и искрена молитва към Бога Свети Николай успокоил морето и възкресил убития моряк. Популярни са и други чудодейни епизоди със светеца, които чрез разказите на моряците придобиват голяма популярност. Св.Николай завършил тихо и блажено земния си живот през 342 г.

След смъртта тялото му останало нетленно и излъчвало струи на благодатни изцеления и чудеса. През 1099 г. мощите му били пренесени в гр.Бари, Италия, където в негова памет се устройват специални църковни тържества в продължение на няколко дни. Християнският култ към Св. Никола възниква и се разпространява в пределите на Византийската империя през VIII - IX век, а от там в страните на Западна Европа. Векове наред църквата отбелязва празника на Св.Никола с тържествено богослужение. В народните вярвания той плава на златен кораб, който винаги пристига там, където имат нужда от чудотворната му десница. На него Бог е отредил силата да усмирява бурите и морските стихии и да спасява изпадналите в беда сиромаси. Поверието казва, че когато се прави нова лодка, в нея трябва да се вгради икона на Св.Николай. Вярва се, че тя пази лодката от бурите и ветровете. С иконата на светеца жените на рибарите излизали по време на морска буря на брега и я потапяли до три пъти във водата като заклинание да се върнат мъжете им живи и здрави. В миналото и рибарите не излизали в морето без молитва пред иконата на Св.Николай за неговото застъпничество.

Народната традиция повелява обредният Рибник и хлябовете да се освещават в църква или в къщи, а късове от тях се раздават на съседите. По-голямата част от рибника и хлябовете задължително се изяжда на семейната вечеря. Трапезата на Никулден не се вдига през целия ден и е на разположение на гостите. Свети Никола е покровител не само на тези, които са кръстени на името му, той е личен и семеен покровител, на който се урежда семейно родов празник, наричан служба, молитва, черква. На този празник се канят роднини, кумове и съседи, и се освещава голяма трапеза, която завършва с песни и веселба. След прикадяването свещеникът взима опашката на обвития в квасено тесто шаран. Костите на никулденския шаран не се изхвърлят, а се изгарят, закопават в земята или се пускат в реката - вярва се, че така ще се опази и умножи плодородието и семейното благополучие. Костта от темето на шарана, която е във формата на кръст и се нарича ”кръхче”, възрастните жени пришивали на капиците на децата, за да ги пази от зли сили и уроки. В деня на свети Никола на трапезата, освен рибник и обредни хлябове, трябва да има и постни ястия: варена царевица, жито, постни сърми, чушки, боб.

На Никулден празнуват Никола, Николай, Николина, Ненка, Нина.

8 Декември 2011, Четвъртък

Празник на българските студенти

За пръв път 8 декември е отбелязан като празник през 1903 г. на единствения тогава в Княжество България университет - Висшето училище. Решението за празника е взето на 30 ноември 1902 г. от Академичния съвет, който определя честването да бъде на 8 декември, деня на Св. Седмочисленици (25 ноември ст. ст.), един от които е Св. Климент Охридски.

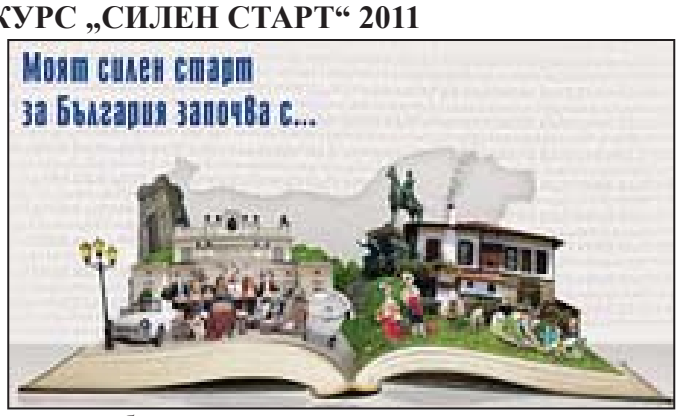
През 1897 г. министърът на просвещението проф. Иван Шишманов поставя въпроса първото Висше училище (дн. Софийски университет „Св. Климент Охридски“) в България да има „по-особен, свой празник“.

На 30 ноември 1902 г. Академичният съвет на Висшето училище решава това да е денят на просветителя Св. Климент Охридски - 25 ноември (8 декември - н. ст.). Министерството се съгласява и студентите го отбелязват за първи път през 1903 г.

Празнуването е отменено след 1944 г. и датата е заменена със 17 ноември, когато е Международният ден на студентската солидарност. През 1962 г. празникът на Софийския университет на 8 декември отново е възстановен.

На заседание на Съвета на ректорите на 28 октомври 1994 г. е взето решение този ден да бъде неучебен и празник на всички български студенти. Академичният съвет на Софийския университет решава да отдели общия празник на студентите на 8 декември от официалния празник на висшето училище - деня на неговия патрон - Св. Климент, архиепископ Охридски, който като църковен празник е на 25 ноември.

КОНКУРС „СИЛЕН СТАРТ“ 2011



Да учиш в България; Да си между 8 и 12 клас; Средният ти успех от миналата учебна година да е точно или над 5.00; Да се регистрираш на www.silenstart.bg; Да напишеш есе на тема „Моят силен старт за България започва с …“; Да качиш написаното на сайта до 22 декември 2011 г.

Съвети и тактики за успех

Помисли си какви решения би взел, за да осигуриш силен старт на България.

Фокусирай се върху първото в твоя списък, най-важното според теб решение.

Опиши го – ти какво би променил, какво трябва да се случи в страната?

Аргументирай своя избор – защо точно това е стъпката, която трябва да направи България.

Не се увличай в описване на проблемите в България, а повече върху техните решения според теб. Бъди оригинален и позитивен. Не допускай правописни и пунктуационни грешки. Подреди и форматирай твоето есе. Не пиши повече от 2 страници, но и не бъди много кратък.

Критерии за оценка

Има ли ясно описание на решение? Аргументация. Оригиналност. Реалистичност / приложимост на решението. Правопис и пунктуация.

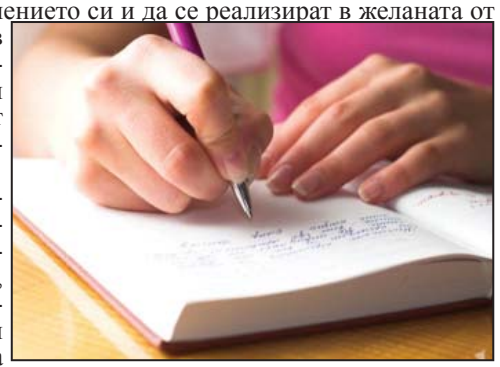
Всеки победител ще получи еднократна стипендия на стойност 1000 лева.

Наградите ще са общо 50, разпределени в квоти по 10 от всеки випуск от 8 до 12 клас с цел обективност.

На финала ще обобщим най-добрите предложения в 20 стъпки за силен старт на страната ни и ще създадем първата Младежка пътна карта за развитието на България.

Пето издание на конкурса за есе стипендия „Европа“

Българският евродепутат Кристиан Вигенин, съвместно с Центъра за европейски и международни изследвания (ЦЕМИ), обявяват конкурс за стипендия „Европа“ с цел мотивиране на младите хора да продължат обучението си и да се реализират в желаната от тях сфера. Стипендия „Европа” е годишна, в размер на минимална работна заплата на месец. Чрез този конкурс, Кристиан Вигенин и ЦЕМИ се стремят да дадат повече сигурност на младите хора да насочат усилия в академичната си и професионална подготовка.



Кандидатите трябва да са студенти в български университети и да са завършили успешно минимум II курс по хуманитарна специалност като „Международни отношения”, „Европеистика”, „Европейско право”, „Политология”, „Икономика”, „Международни икономически отношения”, „Международна сигурност”, „Публична администрация” и др. Те ще трябва да представят есе по една от предложените теми:

1. “Демокрацията трябва да победи във всички области на живота, за да имат възможност гражданите да вземат решения. Демокрацията трябва да бъде плуралистична, истински представителна с оглед многообразието на обществото, да дава възможност на всеки да участва, с открита публична сфера, независими медии и свободен достъп до Интернет. Свободата на изразяване е основополагаща за демократичното общество”.

Из „Декларацията за принципите на Партията на европейските социалисти”

2. “Една нова икономика трябва да олицетворява ценностите, на които се основава нашето общество. В икономика, движена от нашите ценности, екологичната устойчивост, човешкото достойнство и благосъстоянието се явяват централни за създаването на богатство. Тази нова икономика трябва да насърчава социален прогрес, който повишава жизнения стандарт, гарантира жилища и създава работни места”.

Из „Декларацията за принципите на Партията на европейските социалисти”

КРАЕН СРОК И ИЗИСКВАНИЯ:

• Есе до 5 стандартни печатни страници (до 9 000 знака включително и интервалите);

• Автобиографична справка в европейски формат; • Снимка с добро качество;

• Краен срок - 9 декември 2011 г.

• Документите трябва да се изпратят по електронен път на адрес: office@cemi-bg.org или по пощата на адрес: гр. София 1000, пл. „Позитано” 7, Информационен център на Кристиан Вигенин, За конкурса СТИПЕНДИЯ „ЕВРОПА“

• Есетата, които не са подадени в срок или надхвърлят посочения обем, няма да бъдат разглеждани.

Кандидатите с най-добри есета ще вземат участие във втория кръг на конкурса, който ще се проведе на 19 декември 2011 г. в Информационния център на Кристиан Вигенин. Кандидатите ще бъдат оценявани от комисия, съставена от водещи български експерти по европейска политика.

ФОТООБЕКТИВ



Ако желаете да публикувате и Ваши интересни фотоси, моля изпращайте материалите си на адрес:
Сатовча 2950, ул.”Тодор Шопов”№37, факс: 07541/20-95,
e-mail: satovchabl@abv.bg

ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

ДФ „Земеделие” ще използва кодове в платежните нареждания

От 28.11.2011, като основание за изплащане на субсидии до своите бенефициенти, Държавен фонд „Земеделие” ще използва кодове, съответстващи на различните схеми и мерки за подпомагане, които прилага. Кодовете ще бъдат представени в 3 раздела: Директни плащания на площ (ДПП), Селскостопански пазарни механизми (СПМ) и Програма за развитие на селските райони (ПРСР). Списък с наименованията на схемите и мерките, както и съответстващите им кодове, можете да изтеглите от официалната интернет страница – www.dfz.bg

Кой ще се застрахова за „трудова злополука“ през 2012 г.?

През 2012 г. задължение да застраховат своите работещи имат работодателите в 33 дейности. За сравнение през 2011 г. 36 дейности бяха с коефициент по-голям от средния за страната.



Също така виждаме и намаление в коефициента на трудов травматизъм – този за прилагане през 2011 г. е бил Ктт = 0,96. , а в новата заповед е 0, 84.

Коефициентът на трудов травматизъм за страната (Кттстр) се определя като средноаритметична величина от средната стойност на коефициента на честота (Кчср) и от средната стойност на коефициента на тежест (Ктср) на трудовите злополуки за страната – и двата за 3-годишен период. Повече за тези коефициенти можете да научите от чл. 17, ал. 1, т. 1 от Наредбата за установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злополуки.

Има ли нови или отпаднали дейности?

Изключително изненадващо дейността, която е била втора по коефициент на трудов травматизъм през 2011 г. спомагателни дейности в добива сега липсва в „класацията“. Докато за периода 2006-2008 г. (използван за изчисление в края на 2010 г.) Кт за тази дейност е бил 10, 57, то за тригодишния период, използван за изчисление на коефициента за прилагане през 2012 г. (не е указано кои точно години обхваща), явно е под средния за страната 0,84.

Други отпаднали са: Даване под наем и оперативен лизинг и въздушен транспорт.

Определиха изискванията за работата от разстояние

След като през месец април бяха определени изискванията за надомната работа, сега с промени в Кодекса на труда бяха въведени и допълнителните условия за извършване на работа от разстояние.



Преди да насочването към конкретните изисквания, бих искала да изясня разликата между надомната работа и работата от разстояние.

При надомната работа трудовите задължения като изработка на продукция и/или предоставяне на услуга се изпълняват в дома на работника или служителя или в други помещения по негов избор извън работното място. При работата от разстояние задълженията отново се изпълняват извън помещения на работодателя, но чрез използването на информационни технологии, т.е. задължително е свързано с ползването на компютър.

В тази връзка при работа от разстояние работодателят е длъжен да осигури за своя сметка:

1. необходимото за извършване на работата от разстояние оборудване, както и консумативи за функционирането му;
2. програмно осигуряване (софтуер) ;
3. техническа профилактика и поддържане;
4. устройства за комуникация с работника или служителя, извършващ работа от разстояние, включително интернет свързаност;
5. защита на данните;
6. информация и изисквания за работата с оборудването и поддържането му в изправност, както и за законовите изисквания и правила, в т.ч. такива на предприятието в областта на защитата на данните, които ще се използват по време на работата от разстояние;
7. система за наблюдение, ако такава се налага да бъде монтирана на работното място и е получено писмено съгласие на работника или служителя за това; в тези случаи задължително се зачита правото му на лично пространство.

Докато при надомния труд е указано само, че работодателят е длъжен да осигури на работника или служителя, извършващ надомна работа здравословни и безопасни условия на труд, а работещият съответно задължен да ги изпълнява, то при работата от разстояние има специален подраздел.

ПОВИШАВАТ МАСЛЕНОСТТА НА КРАВЕТО МЛЯКО ЗА НОВИТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ НА БОРСАТА

Новост тази година е, че млекопроизводителите, които купуват индивидуални млечни квоти за първи път, ще получат индивидуална референтна масленост от 39,10 г/кг. Останалите производителите, които участват в борсата, запазват референтната масленост на продукцията си. Досега количествата им се приравняваха към 38 г/кг.



Предстои да бъдат обобщени и анализирани данните по подадените заявления за покупко-продажба. Очаква се голяма част от заявките за продажба да не бъдат удовлетворени, тъй като заявените за продажба индивидуални млечни квоти надхвърлят многократно количествата на заявените за покупка.

Млечната квота е максималното количество мляко, което производителят може да реализира на пазара, без да плати налог за съответната квотна година. Борсата предоставя възможност на стопаните, които не могат да реализират своите квоти да се освободят от тях. От друга страна производителите, които разширяват дейността си на пазара на краве мляко могат да купят допълнителни количества квота.

България прилага системата за разпределение на квотите от 2007 г., за да регулира количеството произведено мляко. Всяка страна-членка на ЕС има определена национална квота, която се разпределя между производителите. Те получават индивидуална квота за доставки или директни продажби, в зависимост от нуждите на стопанството си.

Минималното майчинство остава 240 лв.

Засега минималното обезщетение за майчинство няма да се увеличава от 240 на 270 лв., каквито бяха първоначалните планове на правителството за следващата година. Периодът, който се взема за база при изчисляване на майчинството, обаче става 24 месеца, а не 18.Минималната заплата ще стане 290 лв. от след като от 1 септември тази година нарасна с 30 лв. до 270 лв и минималното майчинство никога не е било обвързано с минималното трудово възнаграждение. От 1 юни догодина минималната пенсия става 145 лв. при 136 лева сега.

УСЛОВИЯ ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ

Във връзка със запитвания от страна на граждани, изпълнили или изпълняващи до края на 2011 г. настоящите условия за пенсиониране, Националният осигурителен институт (НОИ) напомня, че според разпоредбите на Кодекса за социално осигуряване (КСО) правото на пенсия не се погасява по давност. Това означава, че веднъж придобито, то може да бъде упражнено от правоимащите лица при същите условия и през следващите години.

Лицата, които през 2011 г. са изпълнили условията за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст - имат навършени 60 години за жените и 63 години за мъжете и съответно 34 години осигурителен стаж за жените и 37 години осигурителен стаж за мъжете, ще могат да се пенсионират и през 2012 г. и през следващите години, независимо от това дали има промени в условията за пенсиониране.

Изключение от посоченото общо правило е налице, когато в КСО са предвидени други специфични условия за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или има ограничение във времето на действието на правните норми. Такива са случаите при пенсиите на:

лицата по чл. 69 от КСО – военнослужещи, държавни служители по Закона за Министерство на вътрешните работи, Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, от Държавна агенция “Национална сигурност” и др., които могат да се пенсионират при уволнение без оглед на възрастта. По отношение на тях правото на пенсия се преценява съобразно условията за пенсиониране към датата на уволнението;

лицата, работещи при условията на първа и втора категория труд, за които пенсии от държавното обществено осигуряване могат да бъдат отпускани до 31 декември 2014 г. като след тази дата пенсиите им ще бъдат отпускани от професионалните пенсионни фондове. По отношение на тези лица правото на пенсия се преценява към датата, към която са изпълнили първоначално условията за пенсиониране, в случай че подадат молба за отпускане на пенсия до 31 декември 2014 г.;

учителите, които придобиват право на пенсия 3 години по-рано от възрастта за трета категория труд. По отношение на тези лица правото на пенсия се преценява към датата на първоначалното изпълнение на условията за придобиването й, ако са освободени от работа от учителска длъжност.

Допълнителна информация относно запазването на придобито право на пенсия от лицата по чл. 69 КСО, лицата, работещи при условията на първа и втора категория труд и от учителите, можете да получите в териториалните поделения на НОИ по места.

ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛЕН КАЛЕНДАР

ДЕКЕМВРИ 2011 г.

До 10-ти декември:

ЗДДФЛ

1. Внасяне от работодателя или възложителя на авансовият данък, удържан през месец ноември за доходи от трудови правоотношения и за доходи от друга стопанска дейност по чл. 29 от ЗДДФЛ.

2. Внасяне от платеца на дохода на авансовия данък, удържан през месец ноември за доходи от наем или от друго възмездно предоставяне за ползване на права или имущество.

До 14-ти декември:

ЗДДС

1. Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и магнитен носител и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец ноември.

2. Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция или доставки на услуги по чл 21, ал. 2 с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец ноември.

До 15-ти декември:

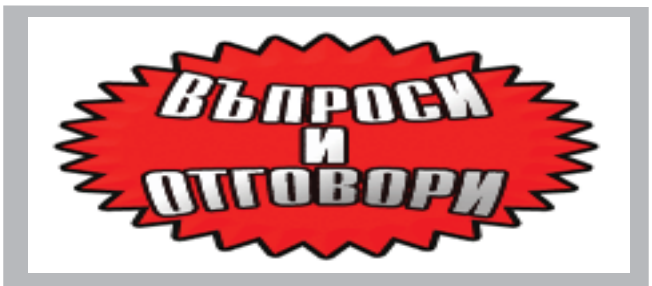
ЗКПО

1. Месечните авансови вноски за декември за корпоративния данък по Закона за корпоративното подоходно облагане.

2. Внасяне на данъка върху приходите за месец ноември от бюджетните предприятия.

3. Внасяне на данъка върху разходите по ЗКПО за месец ноември: представителни разходи, свързани с дейността; социалните разходи, предоставени в натура; разходите, свързани с експлоатация на превозни средства, когато с тях се осъществява управленска дейност.

4. Внасяне на алтернативен данък по чл.226, чл.234 и чл.241 от ЗКПО върху приходите от помощни и спомагателни дейности по смисъла на Закона за хазарта, начислени през месец ноември.



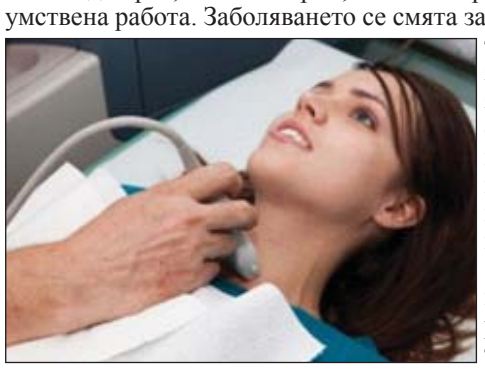
Въпрос: ***Наскоро родих, като в момента са ми издадени 2 болнични листа; 45 дни преди раждането и сега още 42 и после казаха, че ще се издадат още 48 дни. Въпросът ми откога започва да се изплащат 12-те месеца майчинство и дефакто, кога точно трябва да се върна на работа?***

Отговор: Работничката или служителката има право на отпуск поради бременност и раждане в размер 410 дни за всяко дете, от които 45 дни задължително се ползват преди раждането /чл. 163, ал. 1 от Кодекса на труда/. Т.е., отпускът за бременност и раждане продължава, докато детето навърши 1 година. Първите 135 календарни дни от този отпуск се ползват въз основа на болнични листове и се разпределят, както следва: 1. за 45 календарни дни преди раждането; болничният лист се издава еднолично от лекаря, който осъществява наблюдението на бременната; в болничния лист задължително се вписва терминът на раждането; 2. за 42 календарни дни непосредствено от раждането - от лекаря, който е водил раждането; ако раждането е станало без медицинско наблюдение - от личния лекар; 3. за 48 календарни дни (продължение на предходния болничен лист): а) след изписване от болничното лечебно заведение - от личния лекар на детето или от личния лекар на родилката; б) в случаите, когато детето по медицински индикации е оставено за гледане в болнично лечебно заведение - болничният лист се издава от ЛКК на АГ отделението на болничното лечебно заведение, където се гледа болното дете /чл. 26, ал. 1 и 2 от Наредбата за медицинската експертиза/. Съгласно чл. 164, ал. 1 от КТ, след използване на отпуск поради бременност, раждане или осиновяване, ако детето не е настанено в детско заведение, работничката или служителката има право на допълнителен отпуск за отглеждане на първо, второ и трето дете, до навършване на 2-годишната му възраст и 6 месеца за всяко следващо дете. За този период на майката, се изплаща парично обезщетение за гледане на дете до 2 години, определено в чл. 11 от Закона за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2011 г., в размер на 240 лв. От изложеното следва, че отпускът по майчинство изтича на датата, на която детето навършва 2 години. След тази дата, в случай че не ползвате платен или друг законоустановен отпуск, трябва да се върнете на работа.

ПОЛЕЗНИ СЪВЕТИ

УСКОРЕНИЯТ ПУЛС МОЖЕ ДА Е ПРИЗНАК ЗА БАЗЕДОВА БОЛЕСТ

У нас годишно се регистрират около 4000-6000 нови болни, като жените боледуват 7 пъти повече от мъжете. Засягат се обикновено хората към 40-те. Но и възрастните заболяват от Базедова болест. Тя се появява при тях след стрес, голяма скръб, тежка и продължителна умствена работа. Заболяването се смята за автоимунно, т.е-организъм насочва защитните си сили срещу собствените тъкани на щитовидната жлеза.



Неспокойствие и раздразнителност са обикновено първите признаци. Нарушава се съня, намаляват работоспособността и възможността за концентрация. Тези признаци се срещат при много други състояния, затова обикновено не се мисли други състояния, затова обикновено не се мисли за Базедова болест.

Обща слабост. Тя е поради повишената обмяна. Болните прогресивно отслабват. Бързото намаляване на теглото винаги е подозрително за Базедова болест.

Пулсът е ускорен. При средно тежките форми той е между 90 и 120 в минута, при тежките е над 120. Появяват се „прескачания”-екстрасистоли. Това е от най-опасните усложнения.Сърцето започва да „мъждее” и спира.

Треперене на пръстите. То е постоянно и се усилва при вълнение.

Кожата е мека, нежна, влажна и топла-„кадифена кожа”. Болните са зачервени.

Очите изпъкват. Но този признак може и да липсва.

ФАКТОРИ, КОИТО УВРЕЖДАТ СЛУХА

Възпаленията, които се натрупват през годините, могат да предизвикат сериозни нарушения в нежните структури на вътрешното ухо, на слуховия нерв и слуховете центрове в мозъка. Най-опасни могат да бъдат грипът, ангината, менингитът и детската инфекция паротит – заушка. Ако детето е прекарало такава инфекция, лекарите препоръчват да се обърне по-сериозно внимание на слуха, за да се реагира адекватно при констатирани увреждания. В противен случай, нарушенията на слуха ще останат за цял живот.

Антибиотиците в юношеска възраст също могат да увредят слуха.



Преди години доста често се използваха препарати като стрептомицин, неомицин и канамицин, които увреждат сериозно слуха. Съвременните антибиотици като цяло нямат такива странични ефекти и не застрашават здравето на хората. И въпреки това, трябва да бъдем внимателни при употребата на силни лекарства. Никога да не прибягваме до тях без лекарска консултация, за да не си навредим още повече.

Редица външни фактори влияят върху слуха, сред които и силният шум. Съвременният човек живее в изключително шумни условия и слухът му е поставен на ежедневни изпитания. Когато шумът е постоянен, той със сигурност може да доведе до оглушаване.

ЗЕХТИНЪТ ПРЕДПАЗВА ЧЕРНИЯ ДРОБ

Консумацията на зехтин е способна да защити черния дроб. Редовното приемане на зехтин с яденето, предотвратява повреждане на този жизнено важен орган, предизвикано от токсините и окислителните проце¬си в организма. Зехтинът е най-доброто средство за контрол на окислителния процес в черния дроб. Клетките на този вътрешен орган стават по-устойчиви на въздействието на свободните радикали. Това позволява предотвратяване на стареенето на тъканите и развитието на онкологични болести.



СОКЪТ ОТ ЦВЕКЛО ПРОЧИСТВА ТЯЛОТО, ПОДОБРЯВА ПАМЕТТА

Ако имате проблеми с паметта, лесно се разсейвате и не успявате да се концентрирате върху настоящите си задачи, можете да наблегнете на сок от цвекло. Той подобрява и стимулира паметта, увеличава концентрацията и се бори с хроничната умора. Можете да започнете с чаша сок на ден и ще усетите видима промяна. Само след няколко дни сами ще направите разлика колко лесно се съсредоточавате и как запомняте разнородна информация без много усилия. Цвеклото оказва много силно въздействие и върху преуморените от учене студенти и се препоръчва особено преди изпити. Редовната консумация на сок от цвекло подобрява паметта с 50%.



Сокът от цвекло прочиства кръвта по несравним начин. Той прочиства тялото от натрупаните токсини и е подходящ при бъбречни заболявания. Сокът е идеално очистително за черния дроб, бъбреците и жлъчния мехур. Освен това, подобрява дейността на стомаха и червата. Смята се, че дори предпазва от запек и затлъстяване.

Сокът от цвекло действа благотворно върху целия организъм. Понижава кръвното налягане и нормализира сърдечната дейност. Препоръчва се при слаба имунна система и в периода на настинките и грипа. Той е идеално средство за стабилизиране при простудни заболявания.

ГРИЖИ ЗА ЦЪФТЯЩИТЕ ОРХИДЕИ

Тези тропически красавици обичат топлината и се чувстват добре при температура, по-висока от 20 градуса. През периода на цъфтеж растенията не се пресаждат. Това е най-добре да се направи седмица след като орхидеята прецъфти.



Ако розетките на листата са сгъстени, растението може да се раздели на отделни две. Когато изваждате орхидеята от саксията, старайте се да не повредите корените й, които често растат и в близост до стените. Внимателно ги отделете с нож, след това хванете растението за листата и го извадете от саксията заедно с почвената смес.

Новият съд, който трябва да е малко по-голям от предишния, трябва да се напълни със специален субстрат за орхидеи. Обикновеният цветен субстрат не е подходящ, тъй като той съдържа прекалено много торф, който не се понася от тези декоративни растения.

Попълнете празните квадратчета, така че всеки ред, всяка колона и всяка 3x3 секция да съдържа числата от 1 до 9.

			2	3				
7	6	8			9			
	2		5			8		
1		5		7				3
9					4			5
2	4			9		7		
		3			2	5		
		9	3	4		2		

Шипка обикновена *Rosa canina*

Разпространение. Расте из храсталаците, горите и каменистите места до 1600 м надморска височина.

Използваема част. Плодовете, брани след пълното им узряване, но докато са още твърди.

Химичен състав. Плодовете съдържат витамин С, В2, провитамин А, флавоноидни гликозиди, захари, пектин, плодови киселини, танини и др.

Действие. Капиляроукрепващо, запичащо и кръвоспиращо. Билката действа пикочогонно и е полезна при задръжка на течности в организма, пясък в бъбреците и жлъчния мехур, възпалителни процеси в бъбречните и пикочните пътища, кръв в урината, кървящи хемороиди. Има данни, че шипката понижава кръвната захар, влияе благоприятно при инфекциозен хепатит, засилва образуването на червени кръвни клетки, понижава холестерола в кръвта, повишава физическата работоспособност.



Приложение. При кръвоизливи от вътрешни органи, захарна болест, магарешка кашлица, трудно уриниране, хепатит, атеросклероза, анемия, пясък в бъбреците и жлъчния мехур, хронично възпаление на бъбреците (нефрит), диария, обилна менструация, витаминен недоимък.

Начин на употреба. Около 1 супена лъжица счукани плодове се вари 10 минути в 500 мл вода. Прецедената отвара се пие по 1 кафена чашка преди ядене 3 пъти на ден.

Шипково вино се приготвя по следния начин – 500 г леко счукани сухи шипки и 500 г захар се заливат с 4 л вода. Оставя се да престои 20 дни, като съдът се разклаща ежедневно. Прецежда се и течността се пие вместо вода. Прецедените шипки могат да се използват повторно. Към шипковото вино може да се добави 1 лимон и 50 г боровинки и 250 г глогинки. При пресни плодове количеството на шипките е 1 кг.

КАРТОФЕНА САЛАТА С МАГДАНОЗЕН ДРЕСИНГ



Необходими продукти:
- картофи - 500 г
- орехи - 150 г
- лук - 1/3 глава кромид
- магданоз - 1/2 връзка
- зехтин - 3 с.л.
- оцет - 2 с.л.
- горчица - 1 с.л.
- сол
- черен пипер - на вкус

Приготвяне:

Пригответе паста като смелите заедно магданоза (без няколко стръка), 1 шепа орехи, зехтина, оцета и горчицата и черен пипер, сол на вкус.

Сложете получения сос в хладилника, докато приготвите останалите продукти за салатата.

Обелете картофите и ги сложете да се сварят с малко сол. Нарежете ги на кръгчета и ги сложете в подходяща купа.

Прибавете кръгчета лук и объркайте с орехите. Залейте със салатения сос, отново объркайте и сервирайте в отделни чинии със стръкчета пресен магданоз.

МАЛКА обява (до 76 символа)	РЕКЛАМА (в каре)	ОБЯВА (в каре)
2.00 лвева	1.00 лв./см²	0.50 лв./см²

Виц на броя

Пияница хваща златната рибка. Тя му казва:
- Пусни ме, ще ти изпълня три желания!
- Добре, дай една бутилка ракия.

Рибката му дава, онзи надига бутилката и я изпива. Гледа празната бутилка и му идва мъдра идея:
- Дай една бутилка ракия, която никога не свършва!

Дава му я рибката. Човекът пие, пие, пие - вярно, бутилката не свършва.
- Браво! Чудна бутилка! Дай още една такава!

РЕДАКТОРСКА КОЛЕГИЯ:
Мария Самарджиева, Красимир Странджев, Невена Кислева и Фатме Рамадан